



REDEGJØRELSE FOR VIRKSOMHETENS AKTSOMHETSVURDERINGER ETTER ÅPENHETSLOVEN

For JL Bruvik AS, 22.06.2026

www.bruvik.no jlbruvik@bruvik.no

Årlig redegjørelse for Åpenhetsloven § 5 - 2024

JL Bruvik AS er omfattet av åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022, jf. §§ 2 og 3.

Som en større virksomhet er vi forpliktet til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å identifisere og håndtere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og leverandørkjede.

Generell beskrivelse av virksomheten

JL Bruvik AS ble etablert i 1940 og er et 100 % norskeid selskap. Vi har i dag 35 ansatte og holder til i egne lokaler på Nyborg utenfor Bergen, Norge.

Virksomheten opererer hovedsakelig innen produksjon og salg av vifter, ventilasjonsutstyr og komplette ventilasjonsanlegg. Våre leveranser retter seg mot flere sektorer, inkludert industri, offshore, maritim og landbruk. I tillegg tilbyr vår ventilasjonsavdeling vedlikeholdstjenester for vifteutstyr, og vi leverer også produkter innen pulver- og materialhåndtering.

Vi har en internasjonal kundebase, men vår største kundegruppe består av norske selskaper – hvorav mange selv er underlagt åpenhetsloven. Dette stiller krav til oss om å ha god oversikt og kontroll over vår egen leverandørkjede, og understreker viktigheten av vårt arbeid med ansvarlig forretningspraksis.

Retningslinjer for bærekraftig forretningspraksis – CODE OF CONDUCT

JL Bruvik AS har etablert etiske retningslinjer og prosedyrer for leverandører, basert på anerkjente internasjonale standarder, herunder FNs menneskerettighetserklæring og ILOs kjernekonvensjoner. Det stilles klare forventninger om at alle leverandører etterlever gjeldende lover og forskrifter i forbindelse med våre forretningsforhold.

For å bli godkjent som leverandør kreves det at våre etiske retningslinjer aksepteres og signeres av ansvarlig representant i selskapet. Disse retningslinjene omfatter blant annet krav til menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljøhensyn og antikorrupsjon.

Vår virksomhet følger egne retningslinjer for etikk, bærekraft og samfunnsansvar, samt de prosedyrer som er beskrevet i vår kvalitetshåndbok. I tillegg arbeider vi aktivt med å sikre gode rutiner for helse, miljø og sikkerhet (HMS) på arbeidsplassen – krav som også gjelder for våre leverandører.

Leverandør kjede

JL Bruvik AS har eksistert i 86 år og har i løpet av denne tiden etablert en solid og langsiktig leverandørbase. Mange av våre leverandører har vi samarbeidet med over flere tiår, noe som har bidratt til stabile og tillitsbaserte forretningsforhold.

Våre leverandører er i hovedsak norske eller europeiske selskaper, og flere av de vi samarbeider tettest med er større virksomheter som selv er underlagt åpenhetsloven eller tilsvarende regelverk i sine respektive jurisdiksjoner. Dette gir et godt utgangspunkt for felles forståelse og etterlevelse av krav til ansvarlighet og åpenhet i leverandørkjeden.

JL Bruvik AS redegjørelse for aktsomhetsvurderinger for rapporteringsåret 2025

I vår aktsomhetsvurdering av virksomheten benytter vi oss av OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv¹, samt Etisk handel Norges² veileder for god praksis på redegjørelser for aktsomhetsvurderinger, hvor de seks stegene også er definert i Åpenhetsloven §4³. Videre vil vi gjennomgå de seks stegene for aktsomhetsvurderinger som OECD anbefaler, og redegjøre for hvordan vi har gått frem for å tilfredsstille Åpenhetsloven i tråd med retningslinjene fra OECD.

JL Bruvik AS prioriterer samarbeid med leverandører som har et tydelig fokus på miljø og bærekraftige løsninger. Vi ser en økende etterspørsel fra våre kunder etter produkter og

¹ OECD 2016: OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct

² Etisk handel Norge 2023: Åpenhet om ansvar: God praksis på redegjørelser for aktsomhetsvurderinger fra Etisk handel Norges medlemmer

³ Åpenhetsloven 2021: Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

tjenester med lavere miljøavtrykk, og opplever at grønne løsninger i økende grad foretrekkes i markedet.

Vårt arbeid med å utvikle og styrke en bærekraftig leverandørkjede vurderes som et strategisk konkurransefortrinn. Vi vil derfor fortsette å integrere miljø- og bærekrafts hensyn i våre innkjøpsprosesser og leverandørvurderinger, og arbeide målrettet for å fremme ansvarlig forretningspraksis i hele verdikjeden.

Det er etablert en egen e-postadresse for varsling av mulige brudd på åpenhetsloven og virksomhetens etiske retningslinjer. Denne varslingskanalen er kommunisert til både leverandører og øvrige samarbeidspartnere, med mål om å sikre at alle relevante aktører har mulighet til å melde fra om kritikkverdige forhold.

Aktsomhet vurderinger

I løpet av 2025 har JL Bruvik AS gjennomført en systematisk kartlegging av sine leverandører, med særlig fokus på å vurdere deres virksomhet og produksjonsforhold opp mot identifiserte risikoområder knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold og bærekraft.

Faktiske negative konsekvenser

JL Bruvik AS har i 2025 ikke avdekket vesentlige brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Vi har imidlertid identifisert enkelte leverandørforhold i land med høyere risiko, og disse følges opp med særlig oppmerksomhet gjennom tettere dialog og kontrolltiltak.

Tiltak for å stanse, forebygge og begrense negative konsekvenser

JL Bruvik AS har i løpet av rapporteringsperioden ikke avdekket vesentlige brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold som har nødvendiggjort tiltak.

Virksomheten har etablert interne retningslinjer for varsling ved mistanke om brudd. Ansatte og samarbeidspartnere oppfordres til å rapportere slike forhold enten til nærmeste leder eller via vår dedikerte e-postadresse: supplier@bruvik.no.

Videre er det et tydelig krav at alle leverandører skal signere og etterleve vår etiske retningslinje, «Code of Conduct». Leverandører som ikke er villige til å signere eller ikke kan dokumentere etterlevelse av disse prinsippene, vil ikke bli inkludert på vår liste over godkjente leverandører.

Forebyggende tiltak og fremtidig arbeid med åpenhetsloven

Virksomheten vil fremover arbeide systematisk med aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven. Dette innebærer en grundig og kontinuerlig oppfølging av identifiserte risikoområder i vår verdikjede, med særlig fokus på leverandørrelasjoner.

Vi vil gjennomføre målrettede tiltak for å redusere risiko for faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø og samfunn. Dersom eksisterende leverandører vurderes å befinne seg i risikoområder, vil vi vurdere nødvendige tiltak, herunder dialog, krav om forbedringer eller i ytterste konsekvens avslutning av samarbeidet.

Samtidig vil vi nøye vurdere de økonomiske og sosiale konsekvensene slike tiltak kan ha – både for vår egen virksomhet og for de aktuelle leverandørene. Dette for å sikre at eventuelle beslutninger om å avslutte samarbeid ikke fører til utilsiktede negative ringvirkninger, og at tiltakene står i forhold til risikoens alvorlighetsgrad og karakter.

Navn og tittel på kontaktperson for rapporten

For spørsmål knyttet til denne redegjørelsen eller selskapets arbeid med aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven, vennligst kontakt:

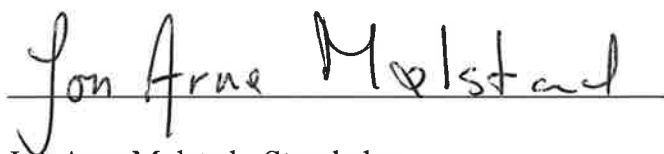
Navn: Hilde Hesjedal

Tittel: Økonomi- og HR-ansvarlig

E-post: Hilde.Hesjedal@bruvik.no

Denne redegjørelsen er gjennomgått og godkjent av selskapets styre.

Daglig leder,



Jon Arne Mølstad - Styreleder

Dato: 26.06.26